



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ด้วย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบและอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จึงประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑	๓๐๑๔๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒	๓๐๑๑๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓	๓๐๐๘๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาศาสตร์
๔	๓๐๑๗๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิทยาศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์
๕	๓๐๔๐๔	วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรไฟฟ้า	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท

๒.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งเฉพาะที่ครองตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันเท่านั้น

๓. องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนที่ใช้ในการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

- ๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๕๐ คะแนน (๑๐๐ ÷ ๒)
 ๓.๒ ประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 ๓.๓ การประเมินสมรรถนะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย
- (ก) สมรรถนะหลัก (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย
- | | |
|--|----------|
| (ก.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๑๐ คะแนน |
| (ก.๒) บริการที่ดี | ๑๐ คะแนน |
| (ก.๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๑๐ คะแนน |
| (ก.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ๑๐ คะแนน |
| (ก.๕) การทำงานเป็นทีม | ๑๐ คะแนน |
- (ข) สมรรถนะประจำตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย
- | | |
|---|----------|
| (ข.๑) การคิดวิเคราะห์ | ๑๐ คะแนน |
| (ข.๒) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ๑๐ คะแนน |
| (ข.๓) การสืบเสาะหาข้อมูล | ๑๐ คะแนน |
| (ข.๔) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | ๑๐ คะแนน |
| (ข.๕) ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา | ๑๐ คะแนน |

๔. การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย หนึ่งเล่ม (๑๐๐ คะแนน)

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการ ประเมิน ดังนี้

๑) ต้องได้คะแนนสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓.๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนนการประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

๒) เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเกณฑ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖. ผู้มีสิทธิเสนอข้อกำหนดตำแหน่งตามประกาศฯ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงาน ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ในวันที่มาสมัครเท่านั้น รายละเอียดมีดังนี้

- ๑) แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๓ จำนวน ๓ เล่ม
 ๒) ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ตามข้อ ๔ จำนวน ๓ เล่ม
 ๓) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)
 ๔) บันทึกข้อความขอส่งผลงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

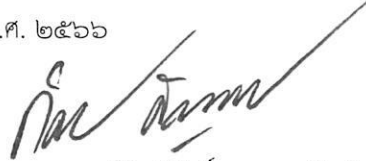
ทั้งนี้ เอกสารและผลงานต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา ก่อนการยื่นเอกสารและผลงาน

๗. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินฯ ในครั้งนี้ ต้องยื่นเอกสารและผลงานตามข้อ ๖ ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น โดยสามารถยื่นได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ในวันและ เวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง