



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง ระยะเวลาในการยื่นเรื่องเพื่อสมัครและส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติผลการประเมินค่างานให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

โดยที่ เป็นการสมควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการประเมินข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
และตำแหน่งประเภททั่วไป ในการยื่นเรื่องเพื่อสมัครและส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติผลการประเมินค่างาน
ให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องระยะเวลาในการยื่นเรื่อง
เพื่อสมัครและส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ
ผลการประเมินค่างานให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด”

๒. ประกาศนี้ให้บังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) อนุมัติผลการประเมิน
ค่างาน และสภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิยื่นเรื่อง
เพื่อสมัครและส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๒ ปี
นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) อนุมัติผลการประเมินค่างานให้ผ่าน
ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ในกรณีที่ไม่ได้ยื่นเรื่องเพื่อสมัครและส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง จะไม่สามารถยื่นเรื่องเพื่อสมัครขอรับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนั้น ๆ ได้ และจะต้องดำเนินการยื่นเรื่องขอประเมินค่างาน
ในตำแหน่งนั้นใหม่

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ได้อนุมัติผลการประเมิน
ค่างานให้ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดก่อนวันที่ประกาศนี้บังคับใช้ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิยื่นเรื่องเพื่อสมัครและส่งเอกสาร
เพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ
เป็นต้นไป

๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และในกรณีมีปัญญาในการปฏิบัติ
ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย