



การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร สายวิชาการ
และการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

โดยความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการ
และแผนการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของบุคลากรสายสนับสนุน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และเพื่อให้สอดคล้องแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความตื่นตัวที่จะพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ดังนี้

ตัวชี้วัด

๑. การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ

๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งคณาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑.๒ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑.๓ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์

๒. การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๒.๑ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน (คุณวุฒิต่ำกว่า ป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญงาน

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ

๒.๓ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ตำแหน่งปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ป.ตรี) ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

๓. ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ/สนับสนุน มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และแผนการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยกำหนดเป็นปฏิทินเพื่อใช้สำหรับดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ได้เริ่มเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นเสนอขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนได้เตรียมความพร้อมเพื่อยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น รายละเอียดปฏิทินการดำเนินงานมีดังนี้

**๑. ปฏิทินแผนการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	ประชุมคณบดีทุกคณะเพื่อหาแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	จัดทำแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	ส่งแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๒ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔	กำหนดให้คณาจารย์ส่งแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
๕	สรุปแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมกับคำรับรอง	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	แต่งตั้งทีมพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาคณาจารย์เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	หน่วยงานและ/หรือมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การจัดอบรม การจัดการความรู้ (KM) ระบบพี่เลี้ยง เพื่อนช่วยเพื่อน Share & Learn เป็นต้น	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๙	หน่วยงานติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และ ผลงานทางวิชาการ	มิถุนายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๐	หน่วยงานรายงานการติดตามความคืบหน้าการเข้าสู่กระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัด และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบและสรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖

ปฏิทินแผนการดำเนินงาน
การเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนปฏิบัติการ	การดำเนินการ
๑	ประชุมคณบดี หัวหน้าหน่วยงานเพื่อหาแนวทาง กำหนดแผนการดำเนินงานการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นำเสนอแผนการดำเนินงาน และสรุปข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่ยังไม่ได้ยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อเร่งรัด ติดตาม กระตุ้น การยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นเสนอคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	หน่วยงานและหรือมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การจัดอบรม การจัดการความรู้ KM โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเป็นพี่เลี้ยง share & learn เพื่อนช่วยเพื่อน ฯลฯ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖
๔	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน หน้าที่และความรับผิดชอบ	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน ความยุ่งยากของงาน	มิถุนายน ๒๕๖๖
๖	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน การกำกับตรวจสอบ	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน การตัดสินใจ	สิงหาคม ๒๕๖๖
๘	หน่วยงานสรุปผลการติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ	กันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๖

**ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินงาน						
๑	ประชุมคณบดีทุกคณะเพื่อหาแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทองอุไร ชั้น ๔ อาคารสำนักงานอธิการบดี						
๒	จัดทำแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ออกแบบ วิเคราะห์ข้อมูลที่ต้องการเพื่อจัดทำเป็นแบบสำรวจในการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์						
๓	ส่งแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๒ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงาน ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๒ (กพว.) ว ๐๕๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ						
๔	กำหนดให้คณาจารย์ส่งแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยได้รับแบบสำรวจคืนจำนวน ๑๑๙ คน จากจำนวน ๑๖๕ คน						
๕	สรุปแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	จำนวนคณาจารย์ทั้งหมดที่ส่งแบบสำรวจ ๑๖๕ คน จำนวนคณาจารย์ที่ตอบแบบสำรวจ ๑๑๙ คน <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ปี พ.ศ.</th> <th>คาดว่าจะเสนอขอกำหนดตำแหน่ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปี ๒๕๖๖</td> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๑ คน</td> </tr> <tr> <td>ปี ๒๕๖๗</td> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๘ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ปี พ.ศ.	คาดว่าจะเสนอขอกำหนดตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๑ คน	ปี ๒๕๖๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๘ คน
ปี พ.ศ.	คาดว่าจะเสนอขอกำหนดตำแหน่ง								
ปี ๒๕๖๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๑ คน								
ปี ๒๕๖๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๘ คน								

ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินงาน	
			ปี พ.ศ.	คาดว่าจะเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
๕	สรุปแบบสำรวจข้อมูลการเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ต่อ)	๑ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ คน
			ปี ๒๕๖๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๐ คน
๖	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการพร้อมทั้งคำรับรอง	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - ทำหนังสือเชิญขอเชิญประชุมและแจ้งคณาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเข้าร่วมประชุมตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๒ (กพว.) ว ๐๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - กำหนดจัดการจัดประชุมขึ้นในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโอฬารโรจน์ อาคารโอฬาร โรจน์ทิวศยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง - ให้คณาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการทำคำรับรองกับทางมหาวิทยาลัย - กำหนดส่งคำรับรองคืน ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ <p>หมายเหตุ ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	
๗	แต่งตั้งทีมที่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาคณาจารย์เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-	

ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินงาน
๘	หน่วยงานและ/หรือมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การจัดอบรม การจัดการความรู้ (KM) ระบบพี่เลี้ยง เพื่อนช่วยเพื่อน Share & Learn เป็นต้น	พฤษภาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๙	หน่วยงานติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และ ผลงานทางวิชาการ	มิถุนายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๑๐	หน่วยงานรายงานการติดตามความคืบหน้าการเข้าสู่กระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัด และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบและสรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-

ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ
๑	ประชุมคณบดี หัวหน้าหน่วยงานเพื่อหาแนวทาง กำหนดแผนการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทองอุไร ชั้น ๔ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๒	นำเสนอแผนการดำเนินงาน และสรุปข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่ยังไม่ได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเร่งรัด ติดตาม กระตุ้น การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นเสนอคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโอฟารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฟารโรจน์ทิพย์
๓	หน่วยงานและหรือมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การจัดอบรม การจัดการความรู้ KM โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเป็นพี่เลี้ยง share & learn เพื่อนช่วยเพื่อน ฯลฯ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖	๑. คณะวิทยาการจัดการได้จัดกิจกรรม “กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ “การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม เป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๑.๑ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๑ ถ่ายทอดความรู้ กำหนดจัดวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๑.๒ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำความรู้ที่ได้จากวิทยากรไปใช้ กำหนดจัดวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑.๓ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๓ สรุปกิจกรรม กำหนดจัดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ
			<p>๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดกิจกรรม “ค่ายพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม เป็นเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท</p>
			<p>๓. สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการ “โครงการส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงานและการวิเคราะห์ค่างาน” งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม เป็นเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.๑ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม/รับฟังการบรรยาย กำหนดจัดขึ้น วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๒ ฝึกปฏิบัติ การเขียนวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนดจัดขึ้น วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๓ ติดตามผลการเขียนวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น กำหนด จัดขึ้น วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

ผลการดำเนินงานตามปฏิทินการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ลำดับที่	แผนปฏิบัติการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ
๔	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน หน้าที่และความรับผิดชอบ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๕	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน ความยุ่งยากของงาน	มิถุนายน ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๖	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน การกำกับตรวจสอบ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๗	หน่วยงานติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด (การวิเคราะห์ค่างานของแต่ละตำแหน่ง) ในส่วนของการเขียนวิเคราะห์ค่างาน การตัดสินใจ	สิงหาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-
๘	หน่วยงานสรุปผลการติดตามความคืบหน้าในการยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ	กันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๖	-ยังไม่ได้ดำเนินการ-