



ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาตราฐานทางจริยธรรมของบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณาในการกำหนดเป็นมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาการอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ติดต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัยการสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุสภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยามล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติ ที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลียงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๔ มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล หรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการเรียนการสอน การบรรยายพิเศษ การประชุม หรือการสัมมนาที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น

(๔) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยในหลากหลายรูปแบบอย่างทั่วถึง

(๕) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และผู้เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๖) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมาตรการจูงใจอื่นที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้กำหนด

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ตามประมวลจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจรรยาบรรณ มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยประมวลจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การร้องเรียนว่าได้มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ต้องทำเป็นหนังสือ โดยใช้คำสุภาพ ระบุนายานหลักฐานที่เพียงพอ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียน และมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ร้องเรียน

(๒) ชื่อ นามสกุล และสังกัดของผู้ถูกร้องเรียน

(๓) วันที่ยื่นหนังสือ

(๔) เหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องตามสมควรแห่ง
มูลกรณี

(๕) พยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อร้องเรียนที่ไม่มีลายมือชื่อของผู้ร้องเรียนจะไม่ได้รับการพิจารณา เว้นแต่ปรากฏหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนซึ่งเห็นได้ว่าการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบตามประมวลจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ กรณีเป็นการร้องเรียน ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี

ฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ กำหนดลงมา และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ กำหนด และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ว่าฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ร้องเรียนส่งหนังสือร้องเรียนต่องานนิติการ

(๒) เมื่อได้รับหนังสือร้องเรียน ให้งานนิติการ ดำเนินการตรวจสอบหนังสือร้องเรียนว่าถูกต้องและครบถ้วน ตามข้อ ๓ หรือไม่ หากหนังสือร้องเรียนไม่ถูกต้องหรือครบถ้วน ให้แจ้งผู้ร้องเรียนดำเนินการแก้ไขภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากครบกำหนดเวลาแล้วผู้ร้องเรียนยังไม่แก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนให้ไม่รับหนังสือร้องเรียนนั้น เมื่อหนังสือร้องเรียนถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ให้งานนิติการเสนอเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องเรียนที่ถูกต้องและครบถ้วน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ขออนุญาตมหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาเพิ่มได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๕ กรณีเป็นการร้องเรียนอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะว่าฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ร้องเรียนส่งหนังสือร้องเรียนต่อเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๒) เมื่อได้รับหนังสือร้องเรียน ให้เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการตรวจสอบหนังสือร้องเรียนว่าถูกต้องและครบถ้วน ตามข้อ ๓ หรือไม่ หากหนังสือร้องเรียนไม่ถูกต้องหรือครบถ้วน ให้แจ้งผู้ร้องเรียนดำเนินการแก้ไขภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากครบกำหนดเวลาแล้วผู้ร้องเรียนยังไม่แก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วน ให้ไม่รับหนังสือร้องเรียนนั้น

เมื่อหนังสือร้องเรียนถูกต้องและครบถ้วนแล้วให้เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณาภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องเรียนที่ถูกต้องและครบถ้วน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้สามารถขยายระยะเวลาเพิ่มได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

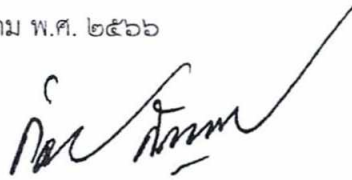
ข้อ ๖ ผู้ร้องเรียนจะถอนเรื่องร้องเรียนก่อนที่อธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัยเสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นโดยตรงต่องานนิติการหรือเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม แล้วแต่กรณี เมื่อได้ถอนเรื่องร้องเรียนแล้วให้ยุติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

ในกรณีเรื่องร้องเรียนอยู่ในระหว่างการพิจารณาของอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้งานนิติการ หรือเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ

จริยธรรม เสนอหนังสือขอลอนเรื่องร้องเรียนตามวรรคหนึ่งต่ออธิการบดี หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม แล้วแต่กรณี โดยเร็วเพื่อพิจารณายุติเรื่อง

ข้อ ๗ ให้ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ในกรณีถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๔ การอุทธรณ์คำสั่งของอธิการบดีตามข้อ ๓ ให้กระทำได้สำหรับตนเองเท่านั้นจะอุทธรณ์สำหรับผู้อื่นหรือมอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้

การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือแสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อ และที่อยู่ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์ ถ้าผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสืออุทธรณ์ หากคณะกรรมการธรรมาภิบาล

และจริยธรรมพิจารณาว่าการแถลงการณ์ด้วยวาจาไม่จำเป็นแก่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จะให้ส่งการแถลงการณ์ด้วยวาจาก็ได้

ข้อ ๕ ขั้นตอนการอุทธรณ์ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ยื่นอุทธรณ์ต่องานนิติการ

(๒) ให้งานนิติการดำเนินการตรวจสอบอุทธรณ์ว่าถูกต้องและครบถ้วน ตามข้อ ๔ หรือไม่ หากอุทธรณ์ไม่ถูกต้องหรือครบถ้วน ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ดำเนินการแก้ไขภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากครบกำหนดเวลาแล้วผู้อุทธรณ์ยังไม่แก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วน ให้ไม่รับอุทธรณ์นั้น

(๓) เมื่ออุทธรณ์ถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ให้งานนิติการเสนอเรื่องอุทธรณ์พร้อมทั้งความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณาภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ที่ถูกต้องและครบถ้วน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จสิ้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

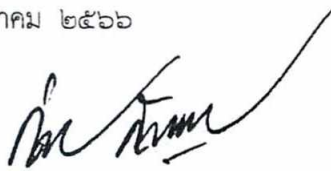
เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมวินิจฉัยอุทธรณ์เสร็จสิ้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยแตกต่างจากอธิการบดีให้ส่งคำวินิจฉัยอุทธรณ์ไปยังอธิการบดีเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และแจ้งผลการวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องและผู้อุทธรณ์ทราบ

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมรายงานผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ผู้อุทธรณ์จะขอถอนอุทธรณ์ก่อนที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัยเสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นโดยตรงต่อประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมและนำส่งงานนิติการ เมื่อได้ถอนอุทธรณ์แล้ว การพิจารณาวินิจฉัยให้เป็นอันยุติ และผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์เรื่องนั้นอีกไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทรารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง