



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับฐานเงินเดือนที่ควรจะเป็น ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและไม่ใช่ภาระงบประมาณในอนาคต และกำหนดบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร อีกทั้งกำหนดแนวทางในการขดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้บังคับใช้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗(๑) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารนโยบาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติ ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราเงินเดือนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราที่เหมาะสมแล้วเสนอ ก.บ.ค. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒

ข้อ ๘ ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยรวมทั้งปี ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๙ เพื่อเป็นการชดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ จึงให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๕๐๐ บาท จากเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ได้รับการปรับฐานเงินเดือนตามวรรคหนึ่งแล้วแต่ยังมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของแต่ละประเภทตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของแต่ละประเภท

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือมิได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัตินี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย



## เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

## ๑. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทสายวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๔๔,๑๐๐	๔๔,๑๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๙๕๐	๓๐,๕๐๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วย	รอง	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	

## ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

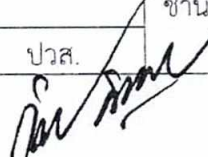
	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ  
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๐,๘๔๐	๓๐,๘๔๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๑๙๐	๒๑,๘๙๐	๒๓,๕๓๐	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐	๕๗,๕๓๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๑๙,๕๗๐	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐	๕๖,๙๖๐
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท		พิเศษ		พิเศษ

## ๔. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (ตารางที่ ๔)

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๓,๖๗๐	๒๓,๖๗๐	๒๓,๖๗๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๙๙๐	๑๑,๙๑๐	๑๔,๑๐๐	๑๖,๘๕๐	๒๔,๔๘๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ
	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวส.		



ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน  
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	62,220 – 76,800	60,310	บน	68,560
		≤ 62,210		ล่าง	62,210
	รองศาสตราจารย์	52,330 – 70,360	50,880	บน	60,990
		≤ 52,320		ล่าง	52,320
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	40,830 – 59,500	40,820	บน	51,290
		≤ 40,820		ล่าง	39,570
	อาจารย์	32,050 – 44,100	34,530	บน	39,320
		24,950 – 32,040		ล่าง	29,240
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	58,190 – 70,360	58,180	บน	64,270
		40,820 – 58,180		ล่าง	54,090
	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	46,550 – 59,500	46,540	บน	53,020
		28,790 – 46,540		ล่าง	40,060
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	65,940 – 74,320	65,930	บน	70,130
		56,960 – 65,930		ล่าง	65,930
	เชี่ยวชาญ	57,530 – 69,040	57,520	บน	63,280
		40,820 – 57,520		ล่าง	57,520
	ชำนาญการพิเศษ	46,000 – 58,390	45,990	บน	52,190
		28,790 – 45,990		ล่าง	39,790
	ชำนาญการ	33,580 – 43,600	33,570	บน	38,590
		19,570 – 33,570		ล่าง	28,550
	ปฏิบัติการ	24,030 – 30,840	24,020	บน	27,430
		10,850 – 24,020		ล่าง	20,610
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	35,130 – 54,820	33,050	บน 2	44,970
		24,480 – 35,120		ล่าง 2	32,250
		32,260 – 41,620		บน 1	35,070*
		24,480 – 32,250		ล่าง 1	32,250*
	ชำนาญงาน	24,480 – 38,750	27,800	บน	31,610
		16,850 – 24,470		ล่าง	22,330
	ปฏิบัติงาน	17,340 – 23,670	17,330	บน	20,500
		10,990 – 17,330		ล่าง	14,160





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย อีกทั้งปัจจุบันบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยถึงขั้นสูงเร็วขึ้น ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่โดยไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗(๑) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารนโยบาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบกับมติ ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามอัตราขั้นต่ำตามตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ตามบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะกำหนดเป็นอย่างอื่นในประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับประเภทและตำแหน่งหรือระดับนั้น เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษในสายงานที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามข้อ ๔ แล้ว ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ และพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินเดือนเพิ่ม ให้คิดจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดที่จะได้รับตามข้อ ๕

ข้อ ๗ การให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัตินี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย