



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับฐานเงินเดือนที่ควรจะเป็น และเป็นการปรับอัตราขั้นต่ำ ขั้นสูงของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและไม่เป็นการระงบประมาณในอนาคต อีกทั้งกำหนดแนวทางในการชดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้บังคับใช้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗(๑) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย(ก.บ.ค.)ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

ในกรณีที่จะได้รับอัตราเงินเดือนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราที่เหมาะสมแล้วเสนอ ก.บ.ค. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศหมายเลข ๒

ข้อ ๘ ร้อยละของการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยรวมทั้งปี ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการโอนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๙ เพื่อเป็นการชดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๒๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๓๐๐ บาท ยกเว้นผู้ที่ได้รับการบรรจุ วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไป ไม่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๓๐๐ บาท ยกเว้นผู้ที่ได้รับการบรรจุ วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ไม่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือน ณ วันบรรจุแต่งตั้ง สูงกว่าขั้นต่ำตามประกาศนี้ ไม่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัตินี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๘๕๐	๓๑,๔๐๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วย	รอง	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	

๒. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๒,๑๔๐	๓๒,๑๔๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๑๘,๔๙๐	๒๒,๗๕๐	๒๓,๕๓๐	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐	๕๗,๕๓๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๙,๕๗๐	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐	๕๖,๙๖๐
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท		พิเศษ		พิเศษ

๔. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๓,๙๗๐	๒๓,๙๗๐	๒๔,๒๗๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๐๐	๑๒,๒๒๐	๑๔,๗๑๐	๑๖,๘๕๐	๒๔,๔๘๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ
วุฒิ	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวส.		

เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	๖๒,๒๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
		≤ ๖๒,๒๑๐	ล่าง	๖๒,๒๑๐
	รองศาสตราจารย์	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๘๙๐
		≤ ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๔๐,๘๓๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		≤ ๔๐,๘๒๐	ล่าง	๓๙,๕๗๐
	อาจารย์	๓๒,๐๕๐ - ๔๕,๐๐๐	บน	๓๙,๓๒๐
		๒๕,๘๕๐ - ๓๒,๐๔๐	ล่าง	๒๙,๒๔๐
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	๕๘,๑๙๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๔,๒๗๐
		๔๐,๘๒๐ - ๕๘,๑๘๐	ล่าง	๕๔,๐๙๐
	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๔๖,๕๕๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๓,๐๒๐
		๒๘,๗๙๐ - ๔๖,๕๔๐	ล่าง	๔๐,๐๖๐
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๖๕,๙๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๗๐,๑๓๐
		๕๖,๙๖๐ - ๖๕,๙๓๐	ล่าง	๖๕,๙๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๗,๕๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๒๘๐
		๔๐,๘๒๐ - ๕๗,๕๒๐	ล่าง	๔๗,๕๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๐๐๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๕๒,๑๙๐
		๒๘,๗๙๐ - ๔๕,๙๙๐	ล่าง	๓๙,๗๙๐
	ชำนาญการ	๓๓,๕๘๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๘,๕๙๐
		๑๙,๕๗๐ - ๓๓,๕๗๐	ล่าง	๒๘,๕๕๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๐๓๐ - ๓๒,๑๔๐	บน	๒๗,๔๓๐
		๑๕,๐๐๐ - ๒๔,๐๒๐	ล่าง	๒๐,๖๑๐
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	๓๕,๑๓๐ - ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐
		๒๔,๔๘๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๒๔,๔๘๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๖,๘๕๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๒๒,๓๓๐
	ปฏิบัติงาน	๑๗,๓๔๐ - ๒๔,๒๗๐	บน	๒๐,๕๐๐
		๑๑,๓๐๐ - ๑๗,๓๓๐	ล่าง	๑๔,๑๖๐