



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้ง ความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และ ๗(๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง และหลักการกระจายอำนาจ

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นปฏิบัติตามนโยบายและปณิธานของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๑ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย
ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่าง
เคร่งครัด

มหาวิทยาลัยควรมีกลไกส่งเสริม และสนับสนุน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ
สร้างความตระหนักในการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกที่มีประสิทธิภาพ การบริหารงานตามแนวทาง
การกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามนโยบาย ปณิธาน วัตถุประสงค์ และ
ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรม
ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง
ความเป็นกลางและความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และ
ตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัด
การศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์
ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถ
เข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมาย
ว่าด้วยความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร
และบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมี
กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว
ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมใน
การรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ รวมทั้งการกำกับและดูแลกิจการ
ของมหาวิทยาลัย อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ โปร่งดอง เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้
ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน สามารถ

วิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ มีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็วตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน กระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจรวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของสังคมและชุมชน

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลหรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกและระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๒

ผู้บริหารและบุคลากร

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า และดำเนินการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

ข้อ ๑๗ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพตอบโจทย์ประเทศ

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยควรมีส่วนร่วมในการรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ รวมทั้งการกำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม และผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ มีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่าง

รวดเร็วตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน กระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจรวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือ ความต้องการของสังคมและชุมชน

ข้อ ๒๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และวิธี ปฏิบัติงานรวมทั้งรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระวัง มิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุ ให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย และต้องระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข้อมูลของ มหาวิทยาลัยที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ข้อ ๒๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบาย ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย และนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการ วินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง