



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับฐานเงินเดือนที่ควรจะเป็น และเป็นการปรับอัตราขั้นต่ำ ขั้นสูงของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและไม่เป็นภาระงบประมาณในอนาคต อีกทั้งกำหนดแนวทางในการชดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้บังคับใช้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗(๑) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราเงินเดือนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราที่เหมาะสมแล้วเสนอ ก.บ.ค. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

ข้อ ๘ ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยรวมทั้งปี ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๙ เพื่อเป็นการชดเชยให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติราชการอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๗๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๑,๐๐๐ บาท ยกเว้นผู้ที่ได้รับการบรรจุ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๘๖๐ บาท

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๓๑๐ บาท

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัตินี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๔,๘๐๐	๕๔,๘๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๖๕๐	๓๑,๒๐๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก		ศาสตราจารย์	

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

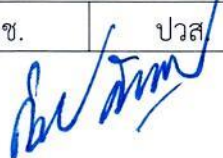
	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๑,๘๔๐	๓๑,๘๔๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๑๘,๑๙๐	๒๒,๗๕๐	๒๓,๕๓๐	๓๓,๕๘๐	๔๖,๐๐๐	๕๗,๕๓๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๙,๕๗๐	๒๘,๗๙๐	๔๐,๘๒๐	๕๖,๙๖๐
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท			พิเศษ	พิเศษ

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๓,๙๗๐	๒๓,๙๗๐	๒๓,๙๗๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๐๐	๑๒,๒๒๐	๑๔,๔๑๐	๑๖,๘๕๐	๒๔,๔๘๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ
	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวส.		



เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	62,220 – 76,800	บน	68,560
		≤ 62,210	ล่าง	62,210
	รองศาสตราจารย์	52,330 – 70,360	บน	60,990
		≤ 52,320	ล่าง	52,320
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	40,830 – 59,500	บน	51,290
		≤ 40,820	ล่าง	39,570
	อาจารย์	32,050 – 44,800	บน	39,320
		25,650 – 32,040	ล่าง	29,240
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดีหรือเทียบเท่า	58,190 – 70,360	บน	64,270
		40,820 – 58,180	ล่าง	54,090
	ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	46,550 – 59,500	บน	53,020
		28,790 – 46,540	ล่าง	40,060
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	65,940 – 74,320	บน	70,130
		56,960 – 65,930	ล่าง	65,930
	เชี่ยวชาญ	57,530 – 69,040	บน	63,280
		40,820 – 57,520	ล่าง	57,520
	ชำนาญการพิเศษ	46,000 – 58,390	บน	52,190
		28,790 – 45,990	ล่าง	39,790
	ชำนาญการ	33,580 – 43,600	บน	38,590
		19,570 – 33,570	ล่าง	28,550
	ปฏิบัติการ	24,030 – 31,840	บน	27,430
		15,000 – 24,020	ล่าง	20,610
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	35,130 – 54,820	บน 2	44,970
		24,480 – 35,120	ล่าง 2	32,250
		32,260 – 41,620	บน 1	35,070
		24,480 – 32,250	ล่าง 1	32,250
	ชำนาญงาน	24,480 – 38,750	บน	31,610
		16,850 – 24,470	ล่าง	22,330
	ปฏิบัติงาน	17,340 – 23,970	บน	20,500
		11,300 – 17,330	ล่าง	14,160

