



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) มาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๑๘(ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“หน่วยงาน” หมายความว่า งาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง หรือ ตามประกาศส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้อ ๕ การแต่งตั้งรักษาราชการแทน ให้แต่งตั้งรักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการเท่านั้น ประกอบด้วย ตำแหน่งอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๖ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเป็นบุคคลสายสนับสนุน และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นๆ โดยที่ งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณา มอบหมายบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาราชการในตำแหน่ง โดยบุคคลที่ได้รับมอบหมายนั้นจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควร ต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือ หน่วยงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควรต่อคณบดี หรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีคณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการให้คณบดีเสนอ รายชื่อบุคคลตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

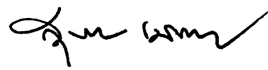
(๔) พ้นจากการเป็นบุคคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองว่างอยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ค. มีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ค. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง