

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

วันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๐๙๒๕ อาคาร ๙ ชั้น ๒

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์พงษ์ธร คำใจหนัก | กรรมการ |
| ๔. ดร.พจนี พรหมจิตต์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.ชัยนันทธรรณ ขาวงาม | กรรมการ |
| ๗. อาจารย์สิริรัตน์ วาวแวว | กรรมการ |
| ๘. นางสาวนิตยา เตวา | เลขานุการ |
| ๙. นางรัตติยา ทวีกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวจุฑามาศ สุวิมลเจริญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ปพฤกษ์บาร์มี อุตสาหะวานิชกิจ | กรรมการ |
| ๒. นางนิภา เขาว์กิตติโสภณ | กรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประธานกรรมการในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามมาตรฐานหลักสูตรรอบ ๖ เดือน
ระดับหลักสูตร (ฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา
ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามมาตรฐานหลักสูตรรอบ ๖ เดือน ระดับหลักสูตร
ว่าผลประเมินของหลักสูตรระดับดีมี ๓ หลักสูตร คือ ภาษาไทย ศิลปะและการออกแบบ และรัฐประศาสนศาสตร์
อีก ๙ หลักสูตรที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑

ข้อเสนอแนะและ/หรือข้อคิดเห็นที่ประชุม

๑. ประธาน สอบถามว่าตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ เหตุใดบางหลักสูตรได้คะแนน ๔ แต่บางหลักสูตรได้ ๐
อาจารย์พงศธร คำใจหนักชี้แจงว่าเนื่องจากเป็นตัวบ่งชี้ร้อยละอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกและอาจารย์ที่ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ

๒. ดร.พจน์ พรหมจิตต์ สอบถามว่าหลักสูตรใดมีการพัฒนาที่ดีขึ้นบ้าง อาจารย์พงศธร คำใจหนัก
ทุกหลักสูตรมีการพัฒนาที่ดีขึ้น อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง กล่าวเสริมว่าอีก ๙ เดือนที่เหลือ ระดับคะแนน
จะขยับขึ้นมาอีก เนื่องจากบางกิจกรรมเกี่ยวข้องกับเวลาหรือนักศึกษา อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ชี้แจงว่า
ในไตรมาส ๓ คะแนนจะเพิ่มขึ้นมาอีกหลายหลักสูตร

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามมาตรฐานหลักสูตรรอบ ๖ เดือน
ระดับหลักสูตร

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานการกำกับมาตรฐานหลักสูตรรอบ ๖ เดือน ระดับคณะ
(ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา
ได้นำเสนอว่ามี ๕ องค์กรประกอบ

องค์กรประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

องค์กรประกอบที่ ๒ การวิจัย

องค์กรประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ

องค์กรประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒

ข้อเสนอแนะและ/หรือข้อคิดเห็นที่ประชุม

๑. ประธาน ได้สอบถาม ดังนี้

- ตัวบ่งชี้ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เหตุใดจึงไม่ถึงเกณฑ์ เพราะได้ทำสัญญาการให้ทุนเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ช่วยตรวจสอบ
- การประเมินในรอบปีที่แล้ว ได้คะแนนผลงานตีพิมพ์ดีกว่าปีนี้ เหตุใดจึงเป็นเช่นนั้น ขอให้อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ช่วยตรวจสอบ

๒. ดร.พจน์ พรหมจิตต์ ได้สอบถาม ดังนี้

- ดำเนินการอะไรเพิ่มเติมจากปีที่แล้วบ้าง อาจารย์พงศธร คำใจหนักแจ้งว่าได้มีการกำกับติดตามตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ
- คณะจะช่วยสนับสนุนให้ผลการประเมินมากขึ้นได้อย่างไรบ้าง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง ให้ข้อคิดเห็นที่น่าจะเป็นในเรื่องการศึกษาต่อ แต่ในเวลาอันใกล้นี้ก็จะมีอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษา อาทิ อาจารย์พงศธร คำใจหนัก
- ระหว่างการสนับสนุนให้อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกกับอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างไรดีและเร็วกว่า อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ให้ข้อมูลว่าการสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะดีและเร็วกว่า ใช้เวลาประมาณ ๘ เดือนก็รู้ผล ซึ่งอาจารย์อำนาจ สงวนกลาง เห็นพ้องด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการกำกับมาตรฐานหลักสูตรรอบ ๖ เดือน ระดับคณะ

๕.๓ แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา ๒๕๕๘) (ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอว่าแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา ๒๕๕๘) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีทั้งหมด ๖ บท ดังนี้

- บทที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์
- บทที่ ๒ การบริหารและพัฒนาบุคลากร
- บทที่ ๓ ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- บทที่ ๔ การวิเคราะห์ SWOT ด้านบุคลากร
- บทที่ ๕ ประเด็นกลยุทธ์ โครงการตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ
- บทที่ ๖ กรอบการประเมินผล

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓

ข้อเสนอแนะและ/หรือข้อคิดเห็นที่ประชุม

๑. ประธาน ให้ตรวจสอบแก้ไขคู่มือการศึกษาของอาจารย์ และให้เพิ่มข้อมูลผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี ม่วงงาม สาขาวิชาดนตรี พนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ดร.พจน์ พรหมจิตต์ ได้สอบถามว่ากำหนดช่วงเกณฑ์การประเมินอย่างไร และขอให้พิจารณาปรับแก้ช่วงคะแนนของการใช้เกณฑ์ใหม่

๓. อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง ให้เพิ่มโครงการสนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารประกอบคำสอนหรือตำรา ในประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

๔. อาจารย์พงษ์ธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งว่ามหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการแบ่งงานของหน่วยงานภายใน โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะแบ่งเป็น ๔ งาน ดังนี้

๑) งานบริหารทั่วไป

๒) งานบริการการศึกษาและพัฒนานักศึกษา

๓) งานการเงินและพัสดุ

๔) งานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

คณะมีแผนจัดวางบุคลากรที่จะเข้าสู่งานทั้ง ๔ งาน ทั้งนี้คณะได้จัดอบรมให้บุคลากรสายสนับสนุนเรื่องการทำแผนพัฒนารายบุคคล และให้จัดส่งแผนดังกล่าวให้คณะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา ๒๕๕๘) โดยให้นำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา ๒๕๕๘) ต่อไป

๕.๔ แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) (ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงษ์ธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอว่าแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปีการศึกษา ๒๕๕๘) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีทั้งหมด ๖ บท ดังนี้

บทที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

บทที่ ๒ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

บทที่ ๓ ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

บทที่ ๔ การวิเคราะห์ SWOT ด้านบุคลากร

บทที่ ๕ ประเด็นกลยุทธ์ โครงการตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ

บทที่ ๖ กรอบการประเมินผล

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๔

ข้อเสนอแนะและ/หรือข้อคิดเห็นที่ประชุม

๑. ดร.พจณี พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ควรมีระบบพี่เลี้ยงช่วยอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ประธานแจ้งว่าเคยมีแต่ยังเป็นระบบที่ยังไม่เข้มข้นมากนัก เนื่องจากพี่เลี้ยงมีภาระงานมาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทองให้ข้อคิดเห็นว่าอาจารย์ที่ทำงานวิชาการและบริการวิชาการจะเป็นกลุ่มๆ จึงเสนอให้สาขาวิชาส่งตัวแทนสาขาละ ๑ ท่าน หลังจากอาจารย์ท่านนั้นได้ตำแหน่งทางวิชาการก็กลับไปช่วยอาจารย์ท่านอื่นในสาขาวิชาต่อไป อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ให้ข้อคิดเห็นที่ต้องพิจารณาร่วมกันก่อนว่าอาจารย์แต่ละท่านควรส่งผลงานวิชาการเป็นตำรา บทความหรืองานวิจัย ประธานให้ข้อคิดเห็นว่าจะหากทราบตัวบุคคลแล้วจะทราบว่าควรจะให้ส่งแบบใดอย่างไรก็ตามขอฝากให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษาช่วยกันดูแล

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) โดยให้นำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) ต่อไป

๕.๕ ร่าง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) (ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอว่าร่าง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) มี ๔ บท ดังนี้

บทที่ ๑ ความเป็นมาและความสำคัญของแผนบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๒ สภาพแวดล้อมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

บทที่ ๓ การทบทวน วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

บทที่ ๔ แผนบริหารความเสี่ยง

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๕

ข้อเสนอแนะและ/หรือข้อคิดเห็นที่ประชุม

๑. ประธาน ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- เป้าหมายและตัวชี้วัด อาจทำไม่ได้ทั้งหมด จึงเห็นควรให้พิจารณาตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดให้สามารถทำได้ และให้มีการดูแล ควบคุม เพื่อจะได้ทราบว่าได้ดำเนินการไปถึงขั้นไหน และเพื่อให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

- ในหน้า ๒๖ การจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม ข้อ ๒. ปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้ในห้องเรียน ระบุเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ตั้งไว้ว่าร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมิน นั้นอาจจะไม่บรรลุ อาจารย์พงศธร คำใจหนัก แจ้งว่าจะปรึกษากับอาจารย์อัศจร เมื่อบ้าน รองกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ

เนื่องจากในการประชุมแผนบริหารความเสี่ยงที่ผ่านมา เอกสารไม่ครบถ้วนจึงยังไม่ได้พิจารณาร่วมกันในที่ประชุม ประธานเสนอแนะให้วัดที่ตัวอาจารย์ว่า ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ได้มีวิธีการเรียนการสอนที่หลากหลาย ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ เห็นพ้องด้วย อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง ให้ความเห็นว่าเสี่ยงมากที่จะไม่บรรลุ แต่อย่างไรก็ตามจะได้ประสานอาจารย์อัศจรรย์ แม้บ้านเป็นผู้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

- งานเคลียร์เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ ให้ปรับแก้เป็นภาษาไทยเขียน เช่น งานเบิกจ่าย งบประมาณ และให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาปรับแก้ข้อความอื่นๆให้เป็นภาษาไทยเขียน

- แก้ไขข้อความจาก ตัวชี้วัดร้อยละ ๘๐ ผู้ปฏิบัติงานเคลียร์เอกสารถูกต้องตามระเบียบและ ทันเวลาให้ปรับแก้เป็น ร้อยละ ๘๐ ของเอกสารที่เบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบ เพราะควรมุ่งเน้นไปที่ผล คือ เอกสาร

- ให้สำนักงานคณบดีมีการติดตาม เร่งรัด เรื่องการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้วย

๒. ดร.พจนี พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- หน้า ๑๙ ปัจจัยเสี่ยงข้อที่ ๑ การนำผลการบริการวิชาการมาบูรณาการเข้ากับการเรียน การสอนและการวิจัย การจัดการความเสี่ยงไม่ควรเป็นแค่การจัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการบริการวิชาการ แก่สังคมและชุมชน ควรเพิ่มการจัดการประชุมทำความเข้าใจเรื่องการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย กับสาขาวิชา

- อาจารย์ที่ทำบริการวิชาการ ควรจัดการความรู้ (KM) เพื่อสรุปบทเรียน จะเกิดการเรียนรู้ จากการปฏิบัติ อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง ในปีที่แล้วได้มีการจัดการความรู้ (KM) โดยมีอาจารย์สาขาวิชาการ พัฒนาชุมชนเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) แต่ยังไม่นำมาใช้ไม่ได้มากนัก จึงมีแนวคิดให้จัดการความรู้บ่อยๆ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวรรค์ มณีทอง ให้ความเห็นว่า สาขาวิชาดนตรีก็เป็นสาขาหนึ่งที่มีความสับสน ในขั้นตอนการนำผลการบริการวิชาการมาบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย ดร.พจนี พรหมจิตต์ ให้ข้อคิดเห็นว่าเป็นเรื่องยากเพราะไม่ได้ทำตามธรรมชาติ แต่หากทำบ่อยๆจะทำได้ตามธรรมชาติเอง และการจัดการความรู้จะได้ข้อระวัง จุดแข็ง จุดอ่อน เป็นประเด็นให้คิดหลักสูตรใหม่ๆ ได้ด้วย

๔. อาจารย์ ดร.ชัยนันทธรณ์ ขาวงาม ให้ข้อเสนอแนะว่า เมื่อ ๒-๓ ปีก่อนมีบ้านพักในมหาวิทยาลัยไฟไหม้ จึงควรจะมีการอบรมความรู้ให้บุคลากรและฝึกซ้อมการหนีไฟ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่าง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) โดยให้นำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการไปพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข ร่าง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สัณจร

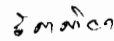
ประธานขอเชิญคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สัณจร ณ จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวนิตยา เตวา)
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางรัตติยา ทวีกุล)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกและพิมพ์รายงานการประชุม



(นางสาวจุฑามาศ สุวิมลเจริญ)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกและพิมพ์รายงานการประชุม

ได้ผ่านการพิจารณารับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม)
ประธานคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์