

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ห้อง ๐๙๒๕ อาคาร ๙
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

.....

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง	รองคณบดี
๓. อาจารย์พงศธร คำใจหนัก	รองคณบดี
๔. ดร.พจน์ พรหมจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ
๖. อาจารย์สมฤทธิ์ จันชันธิ์	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ
๗. นางสาวนิตยา เตวา	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๘. นางสาวจิรสุดา เทียมศรี	นักวิชาการศึกษา

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ, ติดภารกิจเร่งด่วน)

๑. นายวรารุณี หน่อคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นางมาลี สุเมตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและเริ่มวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแทนตำแหน่งที่ว่าง

สืบเนื่องจากอาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจการพิเศษ ทำให้กรรมการประจำคณะจากตัวแทนคณาจารย์ว่างลง คณะฯ จึงได้เสนอชื่อ อาจารย์สมฤทธิ์ จันจันทร์ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประจำคณะจากตัวแทนคณาจารย์ โดยมีคำสั่งจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๑๙/๒๕๕๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ได้แก่ อาจารย์สมฤทธิ์ จันจันทร์ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

ที่ประชุม รับทราบ รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะจากตัวแทนคณาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๑.๒ การรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีกำหนดเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (ภาคเช้า) ณ หอประชุมที่ปิงกระศรีโชคติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยจะซ้อมรับในวันที่ ๑๒ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และพิธีแสดงความยินดีกับบัณฑิต และซ้อมใหญ่ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ที่ประชุม รับทราบกำหนดวันซ้อมรับปริญญา และวันเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

๑.๓ การทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ คณะผู้บริหารจากวิทยาลัยการศึกษานักศึกษาต่างชาติ (College of Foreign Students Education) มหาวิทยาลัยอู่ฮั่น สาธารณรัฐประชาชนจีน เดินทางมาเจรจาตกลงทำความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับผู้บริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ณ ห้องประชุมชั้น ๒ (๐๙๒๕) อาคารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยผลจากการเจรจานำไปสู่ความร่วมมือทางวิชาการ ในการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีนร่วมกัน โดยนักศึกษาสาขาวิชาภาษาจีนจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จะสามารถไปเรียนภาษาและวัฒนธรรมจีนในคณะภาษาต่างประเทศ มหาวิทยาลัยอู่ฮั่นได้ทั้งในรูปแบบการอบรมระยะสั้นหลักสูตรประกาศนียบัตร และแบบเทียบโอนหน่วยกิตที่มีการจัดการศึกษา

ร่วมกัน (๓ + ๑) คือ นักศึกษาไทยเรียนภาษาจีนที่ประเทศไทย ๓ ปี และไปเรียนที่ประเทศจีนอีก ๑ ปีโดยถือเป็นก้าวสำคัญของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติได้ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบการทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ห้อง ๐๙๒๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน ๑๖ หน้าเรียบร้อยแล้ว และได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องเพื่อรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ โดยให้แก้ไขดังนี้

๑) ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อ ๕.๒ การรายงานการประชุมของตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ หน้า ๖ บรรทัดที่ ๑๖ - ๑๘ แก้ไขข้อความดังนี้ **“ที่ประชุมจึงขอให้กรรมการร่วมพิจารณาร่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ”** และมติที่ประชุมแก้ไขข้อความดังนี้ **“คณะกรรมการเสนอให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการข้างต้น”**

๒) ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อ ๕.๓ รายงานผลบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ หน้า ๗ มติที่ประชุม แก้ไขข้อความดังนี้ **“ขอให้คณะฯ ได้ปรับแก้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรวมทั้งการรายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ”**

๓) ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อ ๕.๔ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ หน้า ๗ บรรทัดที่ ๒๖ - ๒๗ แก้ไขข้อความดังนี้ **“ประธานนำเสนอร่างคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ”** และมติที่ประชุม หน้า ๑๐ แก้ไขข้อความดังนี้ **“ขอให้คณะฯ ปรับแก้ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ”**

๔) ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อ ๕.๕ ปฏิทินกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ประจำปี ๒๕๕๖ หน้า ๑๐ มติที่ประชุม แก้ไขข้อความดังนี้ **“ให้มีปฏิทินกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ประจำปี ๒๕๕๖ โดยอาจมีการ**

ปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม และขอนัดหมายการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เป็นวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ (จากฝ่ายเลขานุการ)

สาระสำคัญ

วาระที่	ชื่อวาระและมติ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๕.๑	พิจารณาให้ความเห็นชอบ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ (นานาชาติ) (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) มติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย สำหรับชาวต่างประเทศ (นานาชาติ) (หลักสูตรฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) โดย ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้มอบหมาย	สาขาวิชา ภาษาไทยและ การสื่อสารทาง ธุรกิจ	สาขาวิชาภาษาไทยและการ สื่อสารทางธุรกิจนำไปปรับแก้ หลักสูตรเรียบร้อยแล้ว	

	ให้อาจารย์อำนาจ สวงกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัยดูรายละเอียดให้สาขาวิชา อีกครั้งหนึ่ง			
๕.๒	พิจารณาให้ความเห็นชอบ แบบประเมินตนเองของ คณะกรรมการประจำคณะ และให้ความเห็นชอบการ จัดทำรายงานการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการประจำ คณะ	เลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการดำเนินการ ปรับปรุงแบบประเมิน รวบรวมข้อมูลและสรุป รายงานผลการปฏิบัติงาน	
๕.๓	พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายงานผลการบริหารความ เสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ <u>มติที่ประชุม</u> ขอให้คณะฯ ได้ ปรับแก้ในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงรวมทั้งการ รายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการ ให้ข้อเสนอแนะ	เลขานุการ	นำข้อมูลไปปรับปรุงบางส่วน ไปปรับปรุงในแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	
๕.๔	พิจารณาให้ความเห็นชอบการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการ บริหารภายในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ <u>มติที่ประชุม</u> ขอให้คณะฯ ปรับแก้ตามที่คณะกรรมการ ให้ข้อเสนอแนะ	เลขานุการ	นำข้อมูลไปปรับเปลี่ยนคำสั่ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการ บริหารงานคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และได้ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว	

ที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามระเบียบวาระที่ ๒ รับรอง
รายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**๕.๑ ร่างแผนกลยุทธ์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๕๖)
(รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)**

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอข้อมูล การปรับเปลี่ยนการวางแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๕๖) โดยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา และได้ทำแบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อสอบถามความคิดเห็นซ้ำกับกลุ่มบุคลากรของคณะฯ อีกครั้ง เพื่อประกอบการจัดทำแผนดังกล่าว

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะแผนกลยุทธ์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๕๖)

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์หรือไม่
๒. ต้องการให้คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติในวันนี้หรือไม่ ถ้าอนุมัติควรมีฉบับร่างทั้งหมดประกอบ

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ชี้แจงว่า

ในการประชุมวันนี้ จะขอปรับเปลี่ยน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ หน้า ๙ จำนวน ๖ ประเด็น

ด้านปรัชญา

ปรัชญาเดิม “บัณฑิตคิดเป็น ทำเป็น เน้นคุณธรรม ความเป็นสากล เพื่อมวลชน
ท้องถิ่น”

ปรัชญาใหม่ “สหวิทยาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล”

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ในปรัชญาเดิมมีคำว่าบัณฑิต แต่ปรัชญาใหม่ไม่มีคำว่าบัณฑิต ทั้งๆ ที่คณะเป็นหน่วยงานจัดการเรียนการสอน ซึ่งเน้นบัณฑิตเป็นสำคัญ
๒. เห็นด้วยกับการเน้นสหวิทยาการ แต่ควรมีคำเพิ่มเติม เช่น สหวิทยาการสำหรับบัณฑิต และเสนอให้ใช้คำว่า “สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล”

ประธานฯ ชี้แจงว่า

ปรัชญาดังกล่าวคณะทบทวนปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยที่เน้นท้องถิ่น

อาจารย์จาตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

ปรัชญาดังกล่าวขาดความสมบูรณ์ ขาดประธาน ซึ่งปรัชญาเดิมมีประธาน

อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

เสนอแนะให้ใช้ คำว่า “สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาบัณฑิตและท้องถิ่น”

อาจารย์สมฤทธิ์ จันขันธ์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

ในปรัชญา ควรจะมีการบ่งบอกคนว่าต้องมีลักษณะอย่างไร

ด้านวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์เดิม “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะเป็นศูนย์การเรียนรู้ของสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นมีอัตลักษณ์และมาตรฐานสากล”

วิสัยทัศน์ใหม่ “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะเป็นองค์กรที่บูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล”

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จาตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและหรือข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. คำว่า “จะ” ในวิสัยทัศน์ จะทำให้วิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน
๒. วิสัยทัศน์ควรเป็นเรื่องการตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะทำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือเด่นขึ้น อาทิ จะนำพาองค์กรไปสู่เทคโนโลยี
๓. พิจารณานักศึกษาว่าแตกต่างจากสมัยก่อนหรือไม่

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและหรือข้อคิดเห็น ดังนี้
เพิ่มเติมวิธีการ เช่นจะมีวิธีการสู่สากลอย่างไร

ประธานฯ ให้ข้อเสนอแนะและหรือข้อคิดเห็น ดังนี้
วิสัยทัศน์เดิมชัดเจนกว่า เห็นว่าควรปรับวิสัยทัศน์เดิมให้สอดคล้องกับปรัชญาใหม่อีกครั้ง

ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักเดิม “L : LEARNING การเรียนรู้
P : PRIDE ภาคภูมิใจ
R : RESEARCH วิจัย
U : UNITY เอกภาพ”

ค่านิยมหลักใหม่ “H = Happiness (การเป็นองค์กรแห่งความสุข)
U = Unity (การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันขององค์กร)
S = Sharing (การเป็นองค์กรแห่งการแบ่งปันความรู้และใช้ทรัพยากร

ร่วมกัน)

O = Outstanding (การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ)

C = Cooperation (การทำงานร่วมกันขององค์กร)”

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้
องค์กรแห่งความสุข ตัวอักษร ไม่เข้ากับบริบทของคณะ ควรที่จะระบุเป็นประเด็น

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้
อาจใช้ตัวอักษรคณะฯ และมีคำอธิบาย

ประธานฯ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้
น่าจะเขียนคำอธิบายเพิ่ม

อาจารย์พงษ์ธร คำใจหนัก ชี้แจงว่า
มหาวิทยาลัยต่างๆ ได้ใช้ตัวสร HUSOC และมีคำอธิบาย

ด้านพันธกิจ

พันธกิจเดิม “๑. ผลิตบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพ มีภูมิปัญญาพัฒนาตนเอง ชุมชนและท้องถิ่น

๒. ศึกษาวิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

๓. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แก่ชุมชนและท้องถิ่น

๔. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการที่ดี”

พันธกิจใหม่ “๑. ผลิตบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

๒. ศึกษาวิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นสู่สากล

๓. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แก่ชุมชนและท้องถิ่นสู่สากล

๔. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และพัฒนาทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการที่ดี”

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จาตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ปรับคำว่า ที่พึงประสงค์ของสังคม

๒. มีการใช้คำซ้ำกันมากเกินไปหรือไม่ เช่น คำว่า สู่สากล

๓. ให้บริการด้านวิชาชีพ ของคณะฯ มีหรือไม่

๔. พันธกิจควรให้สอดคล้องกับกรอบพันธกิจของ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.

๒๕๕๗

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ให้เพิ่มแบบมีส่วนร่วม

๒. ใช้คำว่า “เสริมทักษะวิชาชีพ”

ด้านเป้าประสงค์

เป้าประสงค์เดิม ๑. ได้บัณฑิตกลุ่มสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๒. เป็นแหล่งถ่ายทอดองค์ความรู้และร่วมพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

๓. เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในการอนุรักษ์ ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ใหม่ ๑. ผลิตบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นให้เป็นไปตามปรัชญา

๒. สร้างองค์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อนำไปใช้เป็นฐานการพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

๓. นำงานบริการวิชาการ วิชาชีพ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ไปพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นสู่สากล

๔. อนุรักษ์และส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และพัฒนาทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมเสนอแนะให้ปรับเปลี่ยน ดังนี้

๑. บัณฑิตสาขามนุษย์และสังคมศาสตร์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม

๒. มีองค์ความรู้ มีงานบริการวิชาการมาเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓. มีการอนุรักษ์และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔. การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้านนโยบาย

นโยบายเดิม “๑. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานการศึกษาและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

๒. ขยายความร่วมมือในการจัดการศึกษาและการวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษา
ในภูมิภาค เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลิตงานวิจัยสู่ภาคการผลิตและสังคม

๓. พัฒนาระบบและกลไกการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้มี
ประสิทธิภาพโดยเฉพาะงานวิจัยและงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๔. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารวิชาการ ให้สามารถนำองค์ความรู้สู่
การพัฒนาสังคม และประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สืบสานและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก ความ
ภูมิใจ อนุรักษ์และถ่ายทอดศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

๖. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

๗. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน”

นโยบายใหม่ “๑. พัฒนาระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามคุณลักษณะ
บัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานการศึกษาและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

๒. ส่งเสริมความร่วมมือในการจัดการศึกษาและการวิจัยกับภาคีเครือข่าย
เพื่อพัฒนาศักยภาพงานวิจัยสู่ท้องถิ่นและสากล

๓. พัฒนาระบบกลไกการบริการวิชาการ การวิจัยและการทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถนำองค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคม และประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการ
สอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม สืบสานความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ วัฒนธรรมของท้องถิ่น
และของชาติ

๕. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

๖. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานองค์กร”

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. คำว่า “พัฒนากับการส่งเสริม” ถ้าเปลี่ยนเป็น “สร้าง” จะทำให้ดูชัดเจนหรือไม่

๒. ควรเพิ่มหลักนิติรัฐด้วย

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

คำว่า “สร้าง” บางเรื่อง อาจจะทำไม่ได้ ถ้าใช้คำว่า “พัฒนาและส่งเสริม” จะทำให้
เหมาะสม

ด้านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

- ๑) พัฒนาคุณภาพนักศึกษาและบุคลากรสู่สากล
- ๒) จัดหาหรือจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์และสื่อเทคโนโลยีที่ใช้ในการเรียนการสอนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการการเรียนรู้
- ๓) จัดสถานที่ศูนย์รวมการจัดทำกิจกรรมของนักศึกษา
- ๔) ควบงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยอย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้อาจารย์ทำวิจัยในหัวข้อหรือประเด็นที่หลากหลาย
- ๕) ควรมีการจัดอบรมการเขียนงานวิจัยและบทความแก่อาจารย์ในคณะเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบในร่างแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ โดยให้ปรับแก้ตามที่คณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นข้างต้น ดังสรุปต่อไปนี้

๑. ปรัชญา

สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

๒. วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์การเรียนรู้และบูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในระดับสากล

๓. ค่านิยมองค์กร

H = Happiness (การเป็นองค์กรแห่งความสุข)

U = Unity (การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันขององค์กร)

S = Sharing (การเป็นองค์กรแห่งการแบ่งปันความรู้และใช้ทรัพยากรร่วมกัน)

O = Outstanding Organization (การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ)

C = Cooperation (การทำงานร่วมกันขององค์กร)

๔. พันธกิจ

- ๑) ผลิตบัณฑิตสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของสังคม
- ๒) ศึกษาวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการวิจัยกับการเรียนการสอน บูรณาการวิจัยกับการบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม
- ๓) ให้บริการวิชาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แบบมีส่วนร่วม
- ๔) ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๕) พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๕.เป้าประสงค์

- ๑) บัณฑิตสาขาวิชามนุษย์และสังคมศาสตร์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม
- ๒) มีองค์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อเป็นฐานการพัฒนาการเรียนการสอน การบริการวิชาการให้
เป็นไปตามความต้องการของสังคม
- ๓) มีงานบริการวิชาการมาเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แบบ
มีส่วนร่วม
- ๔) มีการอนุรักษ์และส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และพัฒนา
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๕) การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาโครงการและกิจกรรม เพื่อนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ๑) พัฒนาคุณภาพนักศึกษาและบุคลากรสู่สากล
- ๒) จัดทำหรือจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดซื้ออุปกรณ์และสื่อเทคโนโลยีที่ใช้ใน
การเรียนการสอนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการการเรียนรู้
- ๓) จัดสถานที่ศูนย์รวมการจัดทำกิจกรรมของนักศึกษา
- ๔) ควรจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยอย่างเพียงพอ โดยเปิดโอกาสให้
อาจารย์ทำวิจัยในหัวข้อหรือประเด็นที่หลากหลาย
- ๕) ควรมีการจัดอบรมการเขียนงานวิจัยและบทความแก่อาจารย์ในคณะเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการ

๕.๒ ร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน รายได้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ (รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกัน คุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก แจ้งว่า คณะฯ ได้จัดทำประกาศคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖
ขึ้น เนื่องจากคณะฯ มีเงินรายได้บางส่วน แต่ยังไม่มีการประกาศรองรับการใช้เงิน

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.
๒๕๕๖

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ใช้คำว่าแนวปฏิบัติ มีระเบียบเรื่องการใช้เงินสวัสดิการหรือไม่
๒. ควรมีกฎหมายฉบับแรก โดยออกจากสภามหาวิทยาลัย เสนอร่างระเบียบว่าด้วยเงินสวัสดิการ ผ่าน กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมอบอำนาจให้คณะฯ สามารถอาศัยข้อบังคับในการออกเทียบ ตามมติการประชุมครั้งนั้น
๓. ตรวจสอบดูว่า เงินจากการขายอาหารสอดคล้องกับหน้าที่หรือไม่

มติที่ประชุม ให้อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ประสานงานกับรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและงานนิติการ

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้มาตรฐานคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก แจ้งว่า การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้มาตรฐานคุณภาพการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับดี ตัวบ่งชี้ที่อยู่ในระดับพอใช้ ได้แก่ อาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการ และวุฒิการศึกษาของอาจารย์

- ประเด็นที่เสนอ**
๑. เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้มาตรฐานคุณภาพการศึกษา
 ๒. เพื่อขอข้อเสนอแนะการดำเนินงานปรับปรุงและหรือพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้

ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่ประชุม

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

ตัวบ่งชี้ไหนที่ไม่บรรลุผล ให้บอกเหตุผลด้วย

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก ชี้แจงว่า

ตัวบ่งชี้ที่ไม่บรรลุผล อาทิเช่น วุฒิปริญญาเอก ขึ้นอยู่ที่ระดับมหาวิทยาลัย การประกอบอาชีพ ขึ้นอยู่กับการกรอกข้อมูลของบัณฑิต

อาจารย์สมฤทธิ์ จันจันทร์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

มีปัญหาเรื่องเอกสาร การเก็บรวบรวม คณะฯ ควรหาวิธีการในการเอื้อการทำงานของสาขาวิชา โดยคณะฯ น่าจะมีสำนักงานบริหารโครงการ ประสานการจัดทำโครงการ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

ดร.พจนีย์ พรหมจิตต์ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้
ควรรนำข้อมูลไปแก้ไขในแผนด้วย

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้มาตรฐานคุณภาพการศึกษา และ
ขอให้คณะฯ นำไปปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการข้างต้น

๕.๔ รายงานการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ ปี ๒๕๕๕

คณะฯ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ ประจำปี
๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ จากผลการประเมิน ปรากฏว่า คณะกรรมการประจำคณะ มีส่วน
ร่วมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๔ ว่า
ด้วย คณะกรรมการประจำคณะ ข้อ ๑๒ ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๓.๘๖ โดยข้อที่
คณะกรรมการประจำคณะมีส่วนร่วมในระดับมาก ได้แก่ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุง
หลักสูตร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ส่วนข้อที่คณะกรรมการประจำคณะ
มีส่วนร่วมน้อยที่สุด ได้แก่ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน การวิจัย การจัดการ
เรียนการสอน การประเมินผลการสอน การวัดและประเมินผลการศึกษา

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะรายงานการประเมินตนเองของ
คณะกรรมการประจำคณะ

มติที่ประชุม รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะ ปี ๒๕๕๕

๕.๕ ร่างแผนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ (รอง คณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษาฯ นำเสนอ
ร่างแผนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และได้กำหนดปฏิทินการ
ดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จึงขอให้ที่ประชุม
พิจารณาร่างแผนดังกล่าว

คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาและให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

การกำหนดค่าเป้าหมาย ควรกำหนดให้ท้าทาย การตีพิมพ์เผยแพร่ ย็งน้อยเมื่อเทียบกับ
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดของคณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๕.๖ ร่าง แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย)

อาจารย์อานาจ สวงกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย นำเสนอ แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยได้ประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ เพื่อกำหนดประเด็นด้านการผลิตบัณฑิต และ ประเด็นด้านการวิจัย และกำหนดกลุ่มเป้าหมายคืออาจารย์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ดังสรุปต่อไปนี้

ขอบเขต KM (KM Focus Area) ที่จะเลือกดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังนี้

เป้าหมาย KM (Desired State) ทั้งหมด ที่สอดคล้องกับขอบเขต KM ที่จะเลือกดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

(๑) เป้าหมายหลัก ๒ คือ อาจารย์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายหลัก คือ

๑.๑ สาขาจัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน

๑.๒ คณาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความรู้ด้านการจัดการความรู้

(๒) เป้าหมายหลัก ๒ คือ อาจารย์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายหลัก คือ

๒.๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีข้อเสนองานวิจัยที่สามารถขอทุนสนับสนุนงานวิจัยได้

๒.๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลงานที่เป็นบทความทางวิชาการ เพื่อนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ได้

๒.๓ คณาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความรู้ด้านการจัดการความรู้

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะร่างแผนการจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาและให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง ๒ ประเด็น เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีต่อคณะ และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๕.๗ แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)

อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย นำเสนอ แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยชี้แจงว่าได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้นำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒๕๕๕-๒๕๕๙ มาสู่การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ซึ่งจะแยกออกเป็น ๒ แผน คือ แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะร่างแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ ร่างแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- ๑) ควรกำหนดเป้าหมายโครงการแต่ละโครงการให้ชัดเจน
- ๒) ควรมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ที่คณะฯ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

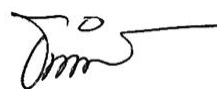
เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวจริสดา เทียมศรี)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกและพิมพ์รายงานการประชุม



(นางสาวนิตยา เตวา)
เลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฌนวิทย์ บุตรอุดม)
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม