

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคาร ๙ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง	รองคณบดี
๓. อาจารย์พงษ์ธร คำใจหนัก	รองคณบดี
๔. อาจารย์วรารุณี หน่อคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นางมาลี สุเมตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ดร.พจณี พรหมจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ
๘. อาจารย์ ดร.สมเกียรติ เบญจศาสตร์	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ
๙. นางสาวนิตยา เตวา	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๑๐. นางสาวจิรสุดา เทียมศรี	นักวิชาการศึกษา

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ, ติดภารกิจเร่งด่วน)

๑. อาจารย์สมฤทธิ์ จันชนันท์	ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ
-----------------------------	------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ
-----------------------------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์ บุตรอุดม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธาน
ในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและเริ่มวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ งานวันครบรอบ ๑๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานฯ แจ้งว่า ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจะจัดงานวันครบรอบ ๑๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยทางมหาวิทยาลัยฯ ขอความร่วมมือทุกคณะเตรียมกิจกรรมเพื่อจัดแสดงผลงานทางวิชาการ ผลงานนักศึกษา และการนำเสนอผลงานวิจัย ในงานดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบการจัดเตรียมจัดงานวันครบรอบ ๑๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑.๒ งานสโมสรมัตถนิบาตถวายพระพรชัยมงคล

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีกำหนดจัดงาน “สโมสรมัตถนิบาตถวายพระพรชัยมงคล” ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมงานในวันดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ กำหนดจัดงานสโมสรมัตถนิบาตถวายพระพรชัยมงคล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ประชุมเมื่อ วันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ห้อง ๐๙๒๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน ๑๘ หน้า และขอให้คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่งเพื่อรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ โดยให้แก้ไขดังนี้

- ๑) ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อ ๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อทราบ แก้ไขคำว่า “ปรับปรุง” เป็น “ปรับปรุง”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

อาจารย์จตุรนต์ วรรณนวล ผู้แทนคณาจารย์ประจำ สอบถาม ความคืบหน้าการจัดทำ ร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ชี้แจง ว่าร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขณะนี้อยู่ในระหว่างจัดทำ โดยใช้ร่างประกาศจากคณะ วิทยาการจัดการ และเมื่อเรียบร้อยแล้วจะได้ยื่นเรื่องเข้าที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการร่างประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้จ่ายเงินรายได้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๒ แหล่งเรียนรู้เรื่องหิน

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้ ชี้แจง เรื่องงบประมาณในการทำสวนหินว่า คณะฯ ได้ตั้งงบประมาณในการทำสวนหินของปี ๒๕๕๗ ไว้เรียบร้อยแล้วซึ่งเป็นงบประมาณในการตกแต่งภูมิทัศน์ และจัดทำป้ายชื่อ

ที่ประชุม รับทราบ การจัดแหล่งเรียนรู้เรื่องหิน พ.ศ. ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในมณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน

อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ได้รายงาน การเดินทางไปพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในมณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยคณะเดินทางประกอบด้วยตัวแทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจำนวน ๓ คน ได้แก่ อาจารย์ภาณุวัฒน์ สกุลสืบ อาจารย์นิตยา มุลปินใจ และอาจารย์สุประวีณ์ แสงอรุณเฉลิมสุข เพื่อเยี่ยมชมสถานศึกษา พบปะอาจารย์และนักเรียน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร และร่วมประชุมเพื่อหารือ ถึงความเป็นไปได้ในการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ ซึ่งคณะเดินทางได้เดินทางไปตามสถานศึกษา

ต่างๆ ดังนี้ มหาวิทยาลัยเหวินซาน, โรงเรียนท่องเที่ยว ๒๗ เมืองคุนหมิง, มหาวิทยาลัยชนชาติแห่งยูนนาน, มหาวิทยาลัยคุนหมิง, โรงเรียนอู่หัว และมหาวิทยาลัยเปิดแห่งยูนนาน โดยมีประเด็นการพูดคุยเพื่อหารือที่สำคัญ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเหวินซาน กำลังจะเปิดหลักสูตรภาษาไทย และมีความสนใจที่จะทำหลักสูตร ๒ + ๒ ร่วมกับหลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๒. โรงเรียนการท่องเที่ยว ๒๗ เมืองคุนหมิง ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้อำนวยการ จึงได้มีการทบทวนและเจรจาเกี่ยวกับร่าง MOU อีกครั้ง ผลคือทางผู้อำนวยการขอให้ทุกอย่างดำเนินไปตาม MOU เหมือนเดิม

๓. มหาวิทยาลัยชนชาติแห่งยูนนาน ต้องการแลกเปลี่ยนอาจารย์ปีเว้นปี และมีความเป็นไปได้ในการส่งนักศึกษามาเรียนหลักสูตรแบบ ๒ + ๒

๔. มหาวิทยาลัยคุนหมิง สนใจในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว จึงได้แจ้งให้ติดต่อประสานงานกับสาขาวิชาการท่องเที่ยว คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางต่อไป

๕. โรงเรียนอู่หัว ผู้ปกครองของนักศึกษาได้มาพบปะและสอบถามเกี่ยวกับการเรียนของนักศึกษาในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

๖. มหาวิทยาลัยเปิดแห่งยูนนาน สนใจทำ MOU เพิ่มในหลักสูตร ๒ + ๒ และจะส่งนักศึกษาที่ได้ทุนจากทางรัฐบาลจีน จำนวน ๔ คน มาเรียนภาษาไทยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ที่ประชุม รับทราบการเดินทางไปพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในมณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์

ประธานฯ แจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้คณะฯ ส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี ๒๕๕๖/๒๕๕๗ จำนวน ๓ ท่าน ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอรายชื่อและข้อเสนอแนะในการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์

คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ควรเป็นบุคคลในท้องถิ่นที่ให้คุณประโยชน์เพื่อชุมชน

๒. ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ควรมีความเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ โดยมีการเสนอชื่อ ดังนี้

๑) พระมหาสมลักษณ์ คนธสาโร เจ้าอาวาสวัดท่ามะโอ ปริญญาคุชฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมศึกษา

๒) ศาสตราจารย์วิทิต มันทาภรณ์ กรรมการในคณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนในประเทศซีเรีย ปริญญาคุชฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชานิติศาสตร์

และอีก ๑ ท่าน ดร.พจน์ พรหมจิตต์ คณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการประสานงานและแจ้งรายละเอียดในภายหลัง และมอบให้อาจารย์อำนาจ สงวนกลาง รับผิดชอบประสานงาน

๕.๒ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอข้อมูล

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ตั้งเอกสารสรุปผลการประเมิน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเด็นที่เสนอ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบและข้อเสนอแนะแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ กระบวนการพัฒนาแผน แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๑.๔ ควรเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้ “การติดตามผล ด้านปัญหาและแนวทางแก้ไข”

๒) ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ ระบบและกลไกการพัฒนาสถาบันตามอัตลักษณ์ แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๑.๕ เพิ่มเติมข้อความดังนี้ “จัด

โครงการเสริมสร้างความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการเป็นบัณฑิตจิตอาสาแก่นักศึกษา เพื่อถ่ายทอดอัตลักษณ์บัณฑิตจิตอาสาไปสู่นักศึกษา

๓) ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๒.๖ เพิ่มเติมข้อความดังนี้ “จัดทำรายงาน การประเมินความสำเร็จของแผน และระบุข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม”

๔) ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๗ ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๒.๑๐ เพิ่มเติมข้อความดังนี้ “ปรับปรุงคู่มือเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และแนวทางกำกับ ติดตามและพัฒนาการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์”

๕) ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๗ ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๒.๑๓ เพิ่มเติมข้อความดังนี้ “จัดทำรายงานผลการสำรวจความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตจำแนกตามสาขาวิชา พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาเพื่อบรรลุผล”

๖) ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ (สมศ.๕) แนวทางการดำเนินการเพื่อการพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ของมหาวิทยาลัย และคณะวิชา ข้อ ๔.๒ แก้ไขข้อความดังนี้ “โครงการจัดการความรู้จากงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์”

๗) ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖ ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ. ๗) ข้อเสนอแนะ ให้ขยายความ คำว่า “พี่เลี้ยงน้อง” เป็น “พี่เลี้ยงนักวิจัย”

มติที่ประชุม เห็นชอบในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน วงรอบปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยให้ปรับแก้ตามที่ คณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นข้างต้น

๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพฯ ได้นำเสนอข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑) จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีทั้งหมด ๕๑ ตัวบ่งชี้ จำนวนโครงการ ๒๕ โครงการ แบ่งเป็น ๑๕๗ กิจกรรม

๒) มีการดำเนินงานแล้วเสร็จ บรรลุตามตัวบ่งชี้ ๔๕ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓ และไม่บรรลุตามตัวบ่งชี้ ๖ ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๗

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ มีตัวบ่งชี้ตามแผน จำนวน ๑๙ ตัวบ่งชี้ บรรลุผล ๑๖ ตัวบ่งชี้ ไม่บรรลุ ๓ ตัวบ่งชี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ มีตัวบ่งชี้ตามแผน จำนวน ๖ ตัวบ่งชี้ บรรลุผล ๕ ตัวบ่งชี้ ไม่บรรลุ ๑ ตัวบ่งชี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ มีตัวบ่งชี้ตามแผน จำนวน ๙ ตัวบ่งชี้ บรรลุผล ๙ ตัวบ่งชี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ มีตัวบ่งชี้ตามแผน จำนวน ๓ ตัวบ่งชี้ บรรลุผล ๒ ตัวบ่งชี้ ไม่บรรลุ ๑ ตัวบ่งชี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕ มีตัวบ่งชี้ตามแผน จำนวน ๑๔ ตัวบ่งชี้ บรรลุผล ๑๓ ตัวบ่งชี้ ไม่บรรลุ ๑ ตัวบ่งชี้

ตั้งเอกสารแนบหมายเลข ๔

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็น NA ควรใส่หมายเหตุระบุไว้ข้างใต้ด้วยว่าฐานข้อมูลมาจากแหล่งไหน หรือให้นำข้อมูลจากผู้รับผิดชอบมาใส่ กรณีที่ได้ผลเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ขอให้คณะฯ ปรับแก้สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามที่คณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นข้างต้น และมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตและการพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ควรพัฒนาคุณภาพนักศึกษาและบุคลากรมุ่งสู่สากล เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

๒) ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ควรจัดสรรงบประมาณสนับสนุนวิจัยของอาจารย์ให้เพียงพอและกระจายทุกสาขา

- ๓) ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคเหนือ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ควรมีการสนับสนุนนักศึกษาเข้าโครงการและกิจกรรมภายนอก
- ๔) ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ควรติดตามผลการดำเนินงานจากสาขาวิชาอย่างต่อเนื่องและมีการรายงานผลต่อคณบดี

๕.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖)

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖) ดังต่อไปนี้

ประเด็นกลยุทธ์	งบจัดสรร	งบเบิกจ่าย	เบิกจ่ายร้อยละ	จำนวนโครงการ	การดำเนินการโครงการ		
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑. การผลิตบัณฑิตและพัฒนา นักศึกษาที่มุ่งส่งเสริม ศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	๔,๑๓๐,๕๐๐.๐๐	๔,๐๒๒,๑๑๘.๒๑	๙๗.๓๘	๗๘	-	๑	๗๗
๒. การพัฒนา งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและขีดความสามารถใน การแข่งขัน	๕,๑๕๒,๘๐๐.๐๐	๔,๓๐๗,๕๒๐.๐๐	๘๓.๖๐	๑๐	-	๗	๓
๓. การบริการ วิชาการที่เสริมสร้างการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑,๐๐๕,๐๐๐.๐๐	๙๙๕,๐๐๑.๐๐	๙๙.๐๑	๓๒	-	-	๓๒

๔. การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมอันดีงาม ของท้องถิ่น ภาคเหนือ เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของ ประชาชน	๕๕๕,๐๐๐.๐๐	๕๔๗,๘๐๐.๐๐	๙๘.๗๐	๒๑	-	-	๒๑
๕. การบริหาร จัดการองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ	๙๒๘,๐๐๐.๐๐	๘๗๓,๐๗๒.๐๐	๙๔.๒๙	๑๖	-	-	๑๖
รวม	๑๑,๗๗๑,๓๐๐. ๐๐	๑๐,๗๔๕,๕๑๑.๒๑	๙๑.๒๙	๑๕๗	-	๘	๑๔๙

ประเด็นที่เสนอ เพื่อขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖)

คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

- ๑) เนื่องจากบางโครงการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถึงร้อยเปอร์เซ็นต์ ซึ่งอาจจะมีผลต่อการบริหาร
จัดการ จึงควรมีแนวทางและวิธีการกำกับการใช้งบประมาณของสาขาวิชาด้วย
- ๒) บางโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ควรระบุหมายเหตุอธิบายเหตุผลไว้ด้วย

มติที่ประชุม ขอให้คณะฯ ปรับแก้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖) ตามที่คณะกรรมการประจำคณะ
ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นข้างต้น และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

- ๑) หาแนวทางในการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม หรือหาวิธีกระตุ้นให้
ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผน
- ๒) โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนควรมีการรายงานเหตุผลว่าเพราะเหตุ
ใดถึงไม่ดำเนินการตามแผนที่กำหนดได้

**๕.๕ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ “จิต
อาสา” และจุดเน้น “ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม”**

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพฯ ได้นำเสนอ
ข้อมูล ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ “จิตอาสา” และจุดเน้น “ด้าน

การบริการวิชาการแก่สังคม” โดยกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจครั้งนี้มีบุคลากรและนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๕๐๐ คน แบ่งเป็น อาจารย์ ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ ๖ คน และนักศึกษา จำนวน ๔๔๔ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาตามอัตลักษณ์ และการดำเนินงานตามจุดเน้น “ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม” ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีรายละเอียดความพึงพอใจดังต่อไปนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ “จิตอาสา” พบว่าบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๔.๐๒ โดยมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในประเด็นด้านการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมส่งเสริม ที่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาอัตลักษณ์ “จิตอาสา” ของคณะ

ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานจุดเน้น “ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม” พบว่า บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๓.๙๔ โดยมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในประเด็นด้านการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมส่งเสริม ที่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด และ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการของคณะ

คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ดังนี้

- ๑) เนื่องจากทั้งสองประเด็นพบว่าความพึงพอใจน้อยที่สุดในเรื่องของการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อส่งเสริมในแต่ละด้านยังมีน้อย และการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมยังมีน้อย จึงควรเพิ่มกิจกรรมโครงการให้มากขึ้น และกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น
- ๒) ควรมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริการวิชาการ และผู้รับผิดชอบงานด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับอัตลักษณ์ นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินความพึงพอใจไปพิจารณา และกำหนดกิจกรรมและจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมโครงการ ตามความต้องการของบุคลากรและนักศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม

- ๑) การจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อส่งเสริมในแต่ละด้านยังมีน้อย และการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมยังมีน้อย จึงควรเพิ่มกิจกรรมโครงการให้มากขึ้น และกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น
- ๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริการวิชาการ และผู้รับผิดชอบงานด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับอัตลักษณ์ นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินความพึงพอใจไปพิจารณา และกำหนดกิจกรรมและจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมโครงการ ตามความต้องการของบุคลากรและนักศึกษาต่อไป

๕.๖ รายงานผลควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปีการศึกษา ๒๕๕๖

นางสาวนิตยา เตวา หัวหน้าสำนักงานคนบตี แจ้งว่าได้จัดส่งรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้มหาวิทยาลัยแล้วโดยมีการ ปรับแก้บางส่วน คือให้เปลี่ยนชื่อจากรายงานผลบริหารความเสี่ยงเป็นรายงานการประเมินผลควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และแก้ไขตาม มติของคณะกรรมการประจำคณะ ที่ให้เพิ่มช่องผลการประเมินในตารางแบบฟอร์มรายงานผลของ มหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๗ ดังประเด็นสรุปต่อไปนี้

- ๑) คณะฯ จัดส่งรายงานการประเมินฯ ไปให้มหาวิทยาลัย ทางมหาวิทยาลัยจะทำการคัดเลือก นำไปใช้บางประเด็นเท่านั้น แต่คณะฯ ต้องจัดทำรายงานการประเมินฯ ตามกระบวนการของ มหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๓ ด้าน ส่วนเรื่องลาออกกลางคันมาจากสาขานิติศาสตร์มีนักศึกษา ลาออกจำนวนค่อนข้างมาก จึงเสนอให้คณะฯ จัดมุกกิจกรรมต่างๆที่หลากหลาย
- ๒) คณะฯ ควรปรับแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพเพิ่มเติม เพราะต้อง ทำให้ถูกต้องตามระเบียบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ในประเด็นกลยุทธ์การผลิตบัณฑิตว่าการประเมินผลการควบคุมไม่สอดคล้องกับการควบคุมที่ ระบุไว้ ส่งผลให้การควบคุมบริหารความเสี่ยงไม่ถูกต้องตามแนวทางที่วางไว้ จึงขอให้ผู้จัดทำรายงานทำ ความเข้าใจกับองค์ประกอบทั้งหมดของการผลิตบัณฑิตให้ได้บัณฑิตที่พึงประสงค์นั้นเป็นอย่างไร เพื่อจะได้ หาแนวทางในการควบคุมได้ถูกต้อง

๒) ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่างานควบคุมภายในเป็นงานที่ยาก ควรมีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เหมือนเช่น งานประกันคุณภาพ และมีขั้นตอนในการดำเนินงานที่ถูกต้อง คือ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงจากข้อมูลจริง สถานการณ์จริง
- ประเมินผลกระทบจากความเสียหาย
- หาแนวทางแก้ไข
- หามาตรการควบคุม
- วางแผนในแผนการดำเนินงานของคณะ

๓) จากการประชุมร่วมกับประธานสาขาวิชานั้น มติที่ประชุมมีการคัดเลือกประเด็นในแต่ละด้าน ไม่กี่ประเด็นเท่านั้น เช่น เรื่องการเรียนการสอนได้คัดเลือกเพียงประเด็นเดียว และในเรื่องงานวิจัย ไม่ได้ มีความเสี่ยงเพราะงานวิจัยไม่มีคุณภาพ แต่มีความเสี่ยงเพราะงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์น้อย แต่ในรายงาน ผลปรากฏว่ามีประเด็นเพิ่มเข้ามามาก และในบางประเด็นการประเมินผลการควบคุมไม่สอดคล้องกับการ ควบคุม

๔) รายงานการประเมินฯ ถูกจัดส่งไปที่มหาวิทยาลัยคงแก้ไขไม่ได้แล้ว จึงมีปัญหว่าในประเด็น ความเสี่ยงบางเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้อยู่ในแผนปฏิบัติการของคณะฯ จึงไม่ได้รับการแก้ไข เช่น การ ลาออกกลางคันของนักศึกษา

๕) หากระบุความเสี่ยงอะไรไว้ จะต้องระบุวิธีการแก้ปัญหาไว้ด้วย

๖) หากข้อมูลส่วนใดเนื้อหาหรือหลักฐานไม่ชัดเจนให้ตัดออก

มติที่ประชุม เห็นชอบร่วมกันให้ อาจารย์พงศธร คำใจหนัก พิจารณาเรื่องแผนปฏิบัติการว่ามี ประเด็นใดบ้างในรายงานการประเมินฯ ที่ยังไม่ได้อธิบายเรื่องวิธีการ เช่น ระบบสารสนเทศไม่สมบูรณ์ ใน รายงานการประเมินฯ ไม่ได้ระบุวิธีแก้ไขไว้ ให้พิจารณาว่าส่วนไหนที่ยังไม่สมบูรณ์ และคณะฯ ต้อง ดำเนินการแก้ไขอย่างไรให้ปรับแก้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรวมทั้งการรายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตามที่คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๕.๗ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์พงศธร คำใจหนัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ตามที่ได้ดำเนินการจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ดังนั้น จึงเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการ จัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ โครงการและกิจกรรมในแต่ละกลยุทธ์ ควรพิจารณาโครงการที่มีความซ้ำซ้อน ซึ่ง อาจนำมาบูรณาการได้

๑.๒ ในการกำหนดตัวบ่งชี้ ของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมควรคำนึงถึงขีดความสามารถของคณะฯ ที่จะสามารถดำเนินการได้

๑.๓ ควรจัดสรรงบประมาณโครงการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยให้นำข้อเสนอแนะ ข้างต้นไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางสาวจิรสุดา เทียมศรี)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกและพิมพ์รายงานการประชุม



(นางสาวนิตยา เตวา)
เลขานุการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฌนวิทย์ บุตรอุดม)
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม